

Safira recruta profissionais de TI

A tecnológica portuguesa quer captar jovens talentos recém-licenciados de todo o mundo



Argenteo S.L.

■ LUÍSA DÁMASO
luisadamaso@revistas.cofina.pt

Confrontada com a escassez de engenheiros informáticos no mercado nacional para fazer face à elevada procura existente, a Safira estabeleceu uma parceria com a AIESEC. O objectivo da tecnológica nacional é captar jovens talentos recém-licenciados provenientes de todo o mundo. Através desta parceria, a Safira pretende «aceder a uma rede de jovens altamente qualificados, motivados, dinâmicos e de

elevado potencial à procura de experiências profissionais estimulantes em todo o mundo». A empresa nacional está interessada em captar os melhores talentos para as funções de Software Developer, Software Engineer, System Administrator e System Engineer.

De acordo com Cátia Monteiro, directora de Recursos Humanos da Safira, o objectivo principal deste acordo é «enriquecer a equipa com jovens altamente qualificados, com uma visão global e multicultural do mercado e

aptos para responderem aos mais exigentes desafios».

A Safira conta já com jovens oriundos de países como a Rússia, Roménia, Brasil e Canadá. Em Julho, serão admitidos mais dois candidatos da República Checa e Roménia, totalizando sete colaboradores que iniciaram em Portugal a sua experiência profissional. Estes recursos «representam uma mais-valia clara para a Safira e para os nossos clientes», acrescenta Cátia Monteiro. A empresa pretende continuar a utilizar a AIESEC como fonte de recursos, paralelamente aos tradicionais processos de recrutamento existentes em Portugal. A selecção dos novos colaboradores tem como requisitos a formação base em Engenharia Informática e um currículo académico com bases sólidas. Além da competência técnica, a empresa assume que dá especial relevância a características como «o gosto pelo trabalho em equipa, orgulho pela evolução constante, espírito de inovação, motivação, profissionalismo e responsabilização».

A AIESEC é actualmente a maior organização mundial de estudantes do ensino superior, contando com 1700 universidades de 107 países e com mais de 35 000 membros na sua plataforma. Esta organização desenvolve ainda um Programa de Estágios Internacionais e estabelece parcerias a nível mundial com mais de 3 500 organizações. Antes de iniciarem funções nas empresas, os candidatos integram uma equipa da AIESEC com o objectivo de desenvolverem as suas competências pessoais e profissionais numa determinada área. Segue-se o processo de avaliação da experiência, motivação e conhecimentos linguísticos do candidato, e a pesquisa na base de dados sobre a empresa certa para cada jovem. No caso de ser seleccionado, a integração no novo país é sempre acompanhada pela AIESEC.