

Nádia Duarte e Ana Fava nomeadas *Recruiters* da Safira: war4talent é o seu novo desafio



Nádia Duarte



Ana Fava

A SAFIRA, fornecedora de soluções tecnológicas e serviços de consultoria no mercado nacional e internacional, acaba de anunciar a contratação de Nádia Duarte e Ana Fava como *Recruiters*. Trata-se de uma nova função na empresa, que pretende colmatar a dificuldade que existe em recrutar consultores tecnológicos no mercado nacional, dado o enorme fosso que existe entre a procura e a oferta. A empresa passa agora a ter um recrutador por cada 50 colaboradores, um dos melhores rácios a nível internacional.

Para fazer face ao crescimento previsto, a SAFIRA precisa de contratar cerca de 50 profissionais até ao final do ano. As novas *Recruiters* têm assim como desafio encontrar e atrair os melhores talentos para as funções de *Software Developers*, *Software Engineers*, *Senior Software Engineers*, *Managers*, *System Operators*, *System Administrators* e *System Engineers*.

Além da identificação de potenciais candidatos e da realização de entrevistas como primeira fase do processo de recrutamento e selecção, as *Recruiters* terão responsabilidades a nível de produção de conteúdos de marketing para recrutamento; realização de apresentações em eventos; criação e desenvolvimento de uma rede social; realização de actividades de pesquisa directa (*Search*); desenvolvimento de programas internos e externos de recrutamento; geração de fluxos contínuos de leads para todas as oportunidades; elaboração de propostas de contratação e negociação/fecho do negócio de contratação de candidatos.

Ana Fava é licenciada em Psicologia Forense e da Exclusão Social pela Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias e tem uma Pós-Graduação na mesma área. Antes de integrar a equipa da SAFIRA, Ana Fava era Consultora de Recursos Humanos na New Work Recruitment, com funções a nível do desenvolvimento e coordenação de processos de Recrutamento & Selecção na área das Tecnologias de Informação.

Nádia Duarte é licenciada em Gestão de Recursos Humanos pelo Instituto Politécnico de Setúbal – Escola Superior de Ciências Empresariais. O seu percurso profissional teve início em 2003 como Técnica Administrativa de Recursos Humanos na Limodis Representações. Em 2007 ingressou na Grafton Recruitment como consultora especializada de recrutamento no mercado tecnológico, inserida na unidade de negócio *Engineering & Technologies*.